

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**ОПРЕДЕЛЕН ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ
ОРГАНАМ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ОПРЕДЕЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ**

Работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости:

- сведения о применении в отношении них процедур банкротства, а также информацию для ведения деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- данные о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квоты для приема инвалидов.

Сведения можно разместить на портале «Работа в России», в т. ч. с использованием **Единого портала государственных услуг**, либо направить в органы службы занятости по почте, предоставить непосредственно. Указано, какие категории работодателей размещают сведения только на портале «Работа в России». Это, например, организации госсектора.

Урегулированы вопросы формирования сведений.

Постановление вступает в силу с 1 января 2022 г., за исключением отдельных положений, которые будут действовать с 1 января 2023 г.

Основание: Постановление Правительства России от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

**С 1 СЕНТЯБРЯ 2022 Г. НАЧНУТ ДЕЙСТВОВАТЬ НОВЫЕ ПРАВИЛА ДОПУСКА
ОРГАНИЗАЦИЙ К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Правительство утвердило новый порядок допуска организаций к проведению специальной оценки условий труда. Речь также идет о приостановлении и прекращении данной деятельности, о регистрации в специальном реестре.

В частности, возможность подачи заявления о регистрации на бумажном носителе предусмотрена по 31 декабря 2022 г. После этой даты заявление можно будет подать только в электронном виде посредством Единого портала.

Сокращены сроки выполнения необходимых процедур. Так, Минтруд будет рассматривать заявление о регистрации организации в реестре в течение 5 рабочих дней со дня его регистрации, а не 20. Регистрация организации в реестре осуществляется Министерством в день принятия соответствующего решения.

С 1 января 2023 г. проверка представляемых сведений и внесение записи о допуске в реестр производятся исключительно в автоматическом режиме.

Прежний порядок признан утратившим силу.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

Основание: Постановление Правительства России от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда».

Продолжение на стр. 2-12.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**АКТУАЛИЗИРОВАН ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ НА ПРАВО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА**

С 1 сентября 2022 г. вводится в действие новый порядок аттестации на право проведения специальной оценки условий труда, выдачи сертификата эксперта и его аннулирования. Он заменит порядок 2014 года и будет действовать 6 лет.

Определено, что возможность подачи заявителем необходимых документов для прохождения аттестации на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении сохраняется до 31 декабря 2022 года.

В случае направления документов в электронном виде они должны быть подписаны усиленной неквалифицированной электронной подписью.

Так, сокращены сроки выполнения процедур. Например, предоставленные заявителем документы Минтруд рассмотрит в течение 6 рабочих дней, а не 20.

С 2024 г. заявители смогут проходить тестирование дистанционно (при наличии у них функциональной возможности).

В реестре экспертов будут размещать электронный сертификат, формируемый в автоматическом режиме средствами Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Прохождение аттестации подтверждается записью в реестре, размещенном в открытом доступе в Интернете. С 2023 г. на сертификаты будет наноситься двухмерный штриховой код, позволяющий проверить подлинность документа.

Уведомление аттестованного эксперта об истечении срока действия аттестации осуществляется в автоматическом режиме за 3 месяца до истечения срока действия указанного сертификата.

Основание: Постановление Правительства России от 16.12.2021 № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования».

РАЗРАБОТАНЫ НОВЫЕ ПРАВИЛА АККРЕДИТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Чтобы соблюдались требования по охране труда, работодатель создает специальные службы или вводит должность соответствующего специалиста. Если таковые отсутствуют, то привлекаются, в частности, аккредитованные организации и ИП, оказывающие услуги в области охраны труда.

С 1 сентября 2022 г. до 1 сентября 2028 г. будут действовать новые правительственные правила аккредитации. Пока действует порядок, утвержденный Минздравсоцразвития.

Аккредитацию проводит Минтруд. Решение принимается в течение 25 рабочих дней. В день принятия решения об аккредитации организации и ИП включаются в специальный реестр.

Прописаны основания для приостановления и прекращения действия аккредитации.

Также установлены требования к организациям и ИП, оказывающим услуги в области охраны труда. Они должны иметь свой сайт, справочную базу нормативных актов по охране труда, материально-технические ресурсы для оказания услуг и др. Прописаны требования к сотрудникам.

Действие полученной по прежним правилам аккредитации приостанавливается с 1 марта 2023 г. до подтверждения соответствия новым требованиям. При отсутствии подтверждения аккредитация будет прекращена с 1 сентября 2023 г.

Продолжение на стр. 3-12.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

Определены особенности применения требований в части прохождения сотрудниками организаций и ИП проверки знаний в области охраны труда.

Основание: Постановление Правительства России от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

УТВЕРЖДЕНЫ НОВЫЕ ПРАВИЛА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Обучение осуществляется в ходе проведения: инструктажей по охране труда; стажировки на рабочем месте; обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Организации и ИП, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать установленным требованиям.

Больше работников потребуются обучить оказанию первой помощи пострадавшим. Так, в списке есть специалисты по охране труда. Сейчас обязанность предусмотрена только для сотрудников рабочих профессий.

Тех, кто использует СИЗ, придется обучать по специальной программе. Ее можно представить работникам в рамках обучения требованиям по охране труда или отдельно. Делать это нужно не реже одного раза в 3 года.

Чтобы работодателям было легче составить программы обучения, к новому порядку приложили примерные перечни тем.

Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные до введения в действие нового порядка, действительны до окончания срока их действия.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г., за исключением пунктов 3 и 4, вступающих в силу с 1 марта 2022 г., и действует до 1 сентября 2026 г.

Основание: Постановление Правительства России от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИИ УСТАНОВЛЕН ПЕРЕЧЕНЬ СЛУЧАЕВ, КОГДА НЕ ДЕЙСТВУЕТ ЗАПРЕТ НА РАБОТУ В ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

С 1 марта 2022 г. начнут действовать новые нормы Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым работодатель обязан приостановить работы, если условия труда на рабочих местах по результатам спецоценки отнесены к опасному классу, до устранения оснований установления этого класса. На время приостановки работникам, занятым на соответствующих рабочих местах, предоставляются определенные гарантии.

Правительство России установило, в отношении каких работ не действует запрет на выполнение трудовых обязанностей в опасных условиях.

Продолжение на стр. 4-12.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

Это, например, работы по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте, по ликвидации теракта, отдельные виды аварийно-спасательных работ, гуманитарное разминирование.

Распоряжение вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.

Основание: Распоряжение Правительства России от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

ВВОДЯТСЯ В ДЕЙСТВИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЮ ПО УЧЕТУ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ) РАБОТНИКОВ

Минтруд России утвердил рекомендации работодателю по учету микроповреждений (микротравм) работников.

Согласно рекомендациям, учет микроповреждений (микротравм) осуществляется работодателем самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

Чтобы учесть, рассмотреть обстоятельства и причины микротравм, а также предупредить производственный травматизм, работодателям среди прочего рекомендовано:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микротравм и ознакомить с ним должностных лиц;
- информировать сотрудников о действиях при получении микротравмы;
- фиксировать результаты рассмотрения обстоятельств и причин микротравм в справке по образцу;
- сделать доступным в организации бланк справки в электронном или бумажном виде;
- регистрировать микротравмы в журнале учета по образцу;
- установить место и сроки хранения справки и журнала.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Основание: Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников», возвращен Минюстом России без регистрации, письмо от 07.12.2021 № 01/144936-АБ.

ГОСЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА: ТИПОВЫЕ ФОРМЫ НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ

С 1 марта 2022 г. вводятся типовые формы документов, применяемых в рамках государственной экспертизы условий труда. К ним, в частности, относятся:

- заявление на проведение экспертизы;
- согласие на обработку персональных данных;
- представление государственной инспекции труда о проведении экспертизы;
- запрос документации у работодателя, рабочие места которого проходят экспертизу;
- запрос документации в судебном органе;
- заявление о возврате денежных средств;
- заключения экспертизы;
- представление госэксперта (экспертной комиссии) о назначении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Продолжение на стр. 5-12.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

Основание: Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда», зарегистрирован в Минюсте России 20.12.2021 за № 66437.

ГОСЭКСПЕРТИЗУ УСЛОВИЙ ТРУДА БУДУТ ПРОВОДИТЬ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

С 1 марта 2022 г. устанавливаются новые правила госэкспертизы условий труда. Они заменят правила 2014 г.

Оцениваются качество СОУТ, правильность предоставления гарантий и компенсаций за вредные и опасные работы, фактические условия труда.

Основание - заявления органов власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профсоюзов, их объединений, ГВБФ, организаций, проводивших СОУТ. Также сюда входят определения суда, представления инспекций труда и Роструда, заключения Роструда о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества СОУТ.

По межрегиональным группам компаний экспертизу предоставления гарантий и компенсаций проводит Роструд. За все прочие виды экспертизы отвечают региональные власти в области охраны труда.

Оговорены подача заявления, процедуры экспертизы и сроки ее проведения, рассмотрение оснований для экспертизы, проведение экспертизы, проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением испытательных лабораторий (центров), оформление результатов, рассмотрение разногласий.

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» зарегистрирован в Минюсте России 20.12.2021 за № 66436.

МИНТРУД УТВЕРДИЛ СПОСОБЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ

С 1 марта 2022 г. работодатель будет обязан информировать работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

Минтруд утвердил формы (способы) информирования работников и примерный перечень информационных материалов. В частности, информация может доводиться:

- в визуальной/ печатной форме - коллективные договоры, отраслевые соглашения, периодические корпоративные издания, листовки, буклеты и плакаты;
- посредством видеоматериалов - видеоролики, программы на корпоративном телевидении;
- с помощью интернет-ресурсов - сайты работодателя, Минтруда, Роструда, региональных органов власти по труду, справочные правовые информсистемы.

Работодатель может применять любые перечисленные способы по отдельности или совместно, а также иные предусмотренные законом формы информирования.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», зарегистрирован в Минюсте России 14.12.2021 за № 66317.

Продолжение на стр. 6-12.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

РАБОТОДАТЕЛЯМ ДАНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗМЕЩЕНИЮ ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ В ЦЕЛЯХ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ

Работодатели могут размещать указанные информационные материалы следующими способами:

- тиражированием (распространением) печатной продукции и видеоматериалов;
- распространением материалов через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;
- размещением на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя (при наличии);
- рассылкой по электронной почте/проведением онлайн-опросов;
- проведением телефонных интервью и собеседований.

В рекомендациях также приведен примерный порядок размещения работодателем информационных материалов в зависимости от выбранного им способа их размещения.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Основание: Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» / Документ опубликован на сайте ведомства <https://mintrud.gov.ru>.

МИНТРУД ОБНОВИЛ ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

С 1 марта 2022 г. будет действовать новое Положение о системе управления охраной труда (СУОТ).

Работодатель создает СУОТ с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

В новом положении помимо прочего четко обозначены основные процессы по охране труда, в числе которых - специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации. Также приведены примерные перечни опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ; работ повышенной опасности, к организации которых и к обучению, которым предъявляются отдельные требования.

Уточнены виды контроля за СУОТ. Так, предусмотрен регулярный контроль эффективности функционирования не только системы в целом, но и отдельных ее элементов, в т. ч. с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

Детализирован порядок планирования СУОТ, составления необходимой документации.

Прежнее положение утрачивает силу.

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», зарегистрирован в Минюсте России 14.12.2021 за № 66318.

Продолжение на стр. 7-12.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**ОХРАНА ТРУДА:****УРЕГУЛИРОВАНЫ РАЗРАБОТКА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ**

На период с 1 марта 2022 г. до 1 марта 2028 г. для работодателей установлены требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда.

Правила содержат требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ. В частности, прописываются требования к производственным помещениям и площадкам, к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов. Инструкции содержат требования по безопасному выполнению работ. В частности, прописываются требования охраны труда перед началом, во время и по окончании работы, а также в аварийных ситуациях.

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем», зарегистрирован в Минюсте России 26.11.2021 за № 66015.

ОБНОВЛЕНО ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С 1 марта 2022 г. вступают в силу поправки к ТК по вопросам охраны труда. В связи с этим утверждено новое примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда. Оно заменит положение 2014 г.

Устанавливаются основные задачи, функции и права комитета. Он является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны).

Среди задач - разработка программы действий по обеспечению соблюдения требований охраны труда, участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, рассмотрение результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков.

Основание: Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», зарегистрирован в Минюсте России 30.11.2021 за № 66145.

О ПРЕДУПРЕЖДЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ПРИ РАБОТЕ НА ТЕРРИТОРИИ ДРУГОГО РАБОТОДАТЕЛЯ

С 1 марта 2022 г. устанавливается примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ, оказании услуг на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).

Речь идет об организационных, технических, лечебно-профилактических, санитарно-бытовых мероприятиях, а также мероприятиях по обеспечению СИЗ. В частности, возможна дистанционная видео-, аудио или иная фиксация рабочих процессов.

Основание: Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)», зарегистрирован в Минюсте России 02.12.2021 за № 66192.

Продолжение на стр. 8-12.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**ОБНОВЛЕН ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

С 1 марта 2022 г. вводится новый примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Речь также идет о мероприятиях по снижению профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней.

В числе новых мероприятий - приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио или иную фиксацию процессов выполнения работ.

Типовой перечень мероприятий от 2012 г. признается утратившим силу.

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», зарегистрирован в Минюсте России 03.12.2021 за № 66196.

МИНТРУД УТВЕРДИЛ НОВЫЙ ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

Установлено, что организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе их приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация осуществляется за счет средств работодателя.

Предусмотрены, в том числе: права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ, обязанности работников по их применению; порядок выдачи, замены, эксплуатации, хранения СИЗ; сроки нормативной эксплуатации специальной одежды и обуви для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов.

Установили, что выдавать СИЗ и смывающие средства нужно будет на основании единых типовых норм с учетом результатов СОУТ, оценки профрисков и мнения профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии). Такие нормы утвердили отдельно. Однако, они не станут обязательными сразу. Решение о применении в период с 1 сентября 2023 г. до 31 декабря 2024 г. Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем самостоятельно.

Действующие межотраслевые правила обеспечения работников специальными одеждой, обувью и другими СИЗ утратят силу.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2029 г.

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», зарегистрирован в Минюсте России 29.12.2021 за № 66670.

**УТВЕРЖДЕНЫ ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ
СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

В связи с вступлением в силу 1 марта 2022 г. Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» Минтрудом утверждены:

Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям);
Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей;

Продолжение на стр. 9-12.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2029 г.

Отметим, что с 1 марта 2022 г. вводится новая норма ТК РФ, согласно которой работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему средства индивидуальной защиты, использование которых является обязательным при выполнении определенных видов работ. Это касается исполнения обязанностей во вредных и (или) опасных условиях труда, в особых температурных условиях.

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», зарегистрирован в Минюсте России 29.12.2021 за № 66671.

УТВЕРЖДЕНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫБОРУ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ И ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ТАКИХ РИСКОВ

Рекомендации разработаны в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя.

Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю предлагается руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в РФ и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Основание: Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» / Документ опубликован на сайте ведомства <https://mintrud.gov.ru>.

УТВЕРЖДЕН СПИСОК ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ К ВАКЦИНАЦИИ ОТ COVID-19

Минздрав утвердил перечень медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок от COVID-19.

К бессрочным противопоказаниям отнесены:

- гиперчувствительность к веществам, входящим в состав вакцины;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- тяжелые поствакцинальные осложнения.

Предусмотрены также временные противопоказания (например, ОРВИ в легкой форме - до нормализации температуры тела) и противопоказания к применению конкретных вакцин (например, возраст старше 60 лет в случае применения вакцин Гам-КОВИД-Вак-Лио).

Основание: Приказ Минздрава России от 13.01.2022 № 8н «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции COVID-19», зарегистрировано в Минюсте России 17.01.2022 за № 66893.

Продолжение на стр. 10-12.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**СОКРАТИЛИ КАРАНТИН ДЛЯ ТЕХ, КТО КОНТАКТИРОВАЛ С БОЛЬНЫМ COVID-19**

С 14 до 7 календарных дней уменьшили минимальную продолжительность карантина для тех, кто взаимодействовал с больным коронавирусом. В изоляции потребуется провести неделю со дня последнего контакта. Если контактировавший заболел, карантин продлится до выздоровления. Изменения вступили в силу 26 января 2022 г.

Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.01.2022 № 2 «О внесении изменений в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22.05.2020 № 15», зарегистрировано в Минюсте России 25.01.2022 за № 66988.

В МОСКВЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБЯЗАЛИ ОСТАВИТЬ ЧАСТЬ ПЕРСОНАЛА НА УДАЛЕНКЕ ДО 1 АПРЕЛЯ 2022 Г.

Мэр Москвы продлил до 1 апреля включительно обязанность перевести на дистанционную работу не менее 30% персонала. В их число входят те, кто старше 60 лет и имеет заболевания из спецперечня (кроме критически важных кадров).

Если таких сотрудников перевести не удастся, они могут оформить карантинный больничный. Мера по-прежнему не касается, например, непрерывно действующих организаций, а также граждан, которые полностью привились от коронавируса.

Об удаленщиках нужно отчитываться по понедельникам через личный кабинет на сайте мэра и правительства Москвы.

Документ: Указ Мэра Москвы от 18.01.2022 № 2-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. № 68-УМ».

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**ЗАКОНОПРОЕКТ О QR-КОДАХ В ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕСТАХ В СЛУЧАЕ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ СНЯЛИ С РАССМОТРЕНИЯ ВО ВТОРОМ ЧТЕНИИ**

Проект федерального закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», как указано в пояснительной записке, был разработан в целях создания равного доступа граждан к мероприятиям и объектам при введении органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации ограничительных мероприятий, предусмотренных указом Президента Российской Федерации от 11.05.2020 № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно - эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Законопроектом предусматривалось, что после 1 февраля в регионах, где ввели антиковидные меры, совершеннолетние смогут посещать многие объекты только при предъявлении удостоверения личности и документа о вакцинации, медотводе от нее или перенесенном коронавирусе. Поправки прошли первое чтение 16 декабря, 17 января 2022 г. поправки сняли с рассмотрения во втором чтении для доработки.

Основание: 1. Проект федерального закона № 17357-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/17357-8>

Продолжение на стр. 11-12.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**В ГОСДУМУ ВНЕСЕН ЗАКОНОПРОЕКТ, ЗАКРЕПЛЯЮЩИЙ ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ**

Предлагается дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации положениями, согласно которым минимальный оклад работников, занятых на подземных работах, на простых неквалифицированных работах и при соблюдении нормы рабочего времени не может быть менее величины двойного прожиточного минимума по Российской Федерации.

В пояснительной записке к законопроекту отмечено, что указанные изменения приведут к увеличению условно-постоянной части заработной платы шахтеров за счет увеличения оплаты по тарифным ставкам, сокращению сдельного заработка и снижению уровня необоснованного риска при проведении подземных работ.

Основание: Проект федерального закона № 61951-8 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части особенности оплаты труда работников, занятых на подземных работах)» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/61951-8>.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ РАЗЪЯСНИЛ ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ОБЯЗАННОСТИ КОТОРЫХ ПЕРЕДАЛИ НА АУТСОРСИНГ**

Из-за корректировки организационных или технологических условий работодатель может изменить условия трудового договора, но не в части функций работника.

Если сотрудник не согласен работать в новых условиях или предложенные ему вакансии его не устраивают, трудовой договор с ним прекращается. Как основание указывают отказ от работы в связи с изменением условий.

Организация передала часть функций структурного подразделения третьему лицу по гражданско-правовому договору. Ранее их выполнял штатный сотрудник. Его уведомили об изменении места работы и предложили вакансии в филиалах в других местностях. Сотрудник не согласился, и его уволили из-за отказа работать в новых условиях.

Он оспорил действия организации, но суды признали их законными.

Дело дошло до Конституционного Суда Российской Федерации, который счел такую ситуацию недопустимой. После передачи конкретных видов работ третьим лицам исчезает возможность изменять организационные или технологические условия этих работ. Не предполагается, что сотрудника можно переводить в иное подразделение в другой местности из-за заключения указанного гражданского договора с третьим лицом и увольнять по упомянутому основанию в случае отказа от такого перевода.

В такой ситуации можно предложить вакансии в обособленном структурном подразделении в другой местности и перевести сотрудника при согласии. Если он отказался переехать и ему нельзя предоставить другую работу, то его можно **уволить только по сокращению численности или штата**. В данном случае сотрудник нуждается в гарантиях, которые смягчают негативные последствия из-за потери работы.

Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 20.01.2022 № 3-П «По делу о проверке конституционности статьи 74 и пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Пешикова» / СПС Консультант Плюс.

Окончание на стр. 12.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**РОСТРУД ПРЕДСТАВИЛ РАЗЪЯСНЕНИЯ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ К РАБОТЕ В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ**

В частности, обращается внимание на следующие важные положения: оплата сверхурочной работы в выходной или нерабочий праздничный день не подлежит повторной индексации, так как она уже оплачена в двойном размере; работнику, отработавшему в выходной или нерабочий праздничный день менее 8 часов, должен быть предоставлен полный день отдыха.

Кроме этого, определены случаи, при которых возможно привлечение к работе в выходные и праздничные дни без согласия работника, и установлен порядок привлечения к сверхурочной работе работников творческих профессий.

В докладе также разъяснены особенности сменного режима рабочего времени и отмечено, что не является сменной работой такой режим, при котором замена работников происходит не в течение суток, а за их пределами (например, сутки через трое).

Рострудом, в числе прочего, дан ответ на вопрос о том, как можно проверить утвержденный на предприятии график сменности на соблюдение норм рабочего времени.

Документ: Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за IV квартал 2021 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований (утв. Рострудом) / СПС Консультант Плюс.

МИНЗДРАВ ПОДГОТОВИЛ ДЛЯ ГРАЖДАН ПАМЯТКУ, КАК ДЕЙСТВОВАТЬ В СЛУЧАЕ БЕССИМПТОМНОГО ИЛИ ЛЕГКОГО ТЕЧЕНИЯ COVID-19 И ОРВИ

Коронавирус протекает без симптомов или в легкой форме: когда можно лечиться дома, а когда надо обращаться к врачу?

Приведен алгоритм действий как для вакцинированных и переболевших граждан, так и для невакцинированных и не болевших ранее. Разъяснено, как быть, если заболел ребенок.

Памятка позволит сориентироваться, в каких случаях можно лечиться дома, а когда необходимо обращаться к врачу.

Документ: Информация Министерства здравоохранения РФ от 26 января 2022 г. «Минздрав России выпустил памятку для граждан на случай заболевания COVID-19».